

Carta dei Valori

Progetto Talenti Futuro

Il percorso di crescita per i Consulenti del Lavoro

Premessa

La professione del Consulente del Lavoro sta attraversando una trasformazione senza precedenti. L'evoluzione del mondo del lavoro caratterizzata da **nuovi modelli organizzativi, crescente complessità normativa** e da un'**accelerazione dei processi di digitalizzazione** sta ridefinendo attività, competenze e responsabilità.

Il perimetro delle competenze richieste si amplia. Il Consulente del Lavoro non è più chiamato solo a gestire adempimenti, ma diventa una figura sempre più strategica per le imprese, capace di orientarle nelle decisioni che riguardano le persone, l'organizzazione e lo sviluppo futuro.

In un quadro così complesso, l'aggiornamento costante diventa indispensabile per interpretare il cambiamento, rispondere con efficacia alle nuove esigenze del mercato e supportare il sistema produttivo.

L'attuale fase di trasformazione rappresenta un momento cruciale: una sfida, ma anche un'opportunità per rafforzare ruolo e identità della categoria, attrarre nuove generazioni e costruire una professione capace di guidare il futuro del lavoro.

Introduzione

Il **Gruppo Il Sole 24 ORE**, da sempre al fianco degli Studi Professionali, insieme al **Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro** (di seguito **CNOCDL**) promuove l'iniziativa **Talenti Futuro** per sostenere l'evoluzione e il rinnovamento di una professione che oggi più che mai riveste un ruolo centrale per imprese e lavoratori. L'obiettivo è accompagnare la categoria in una fase di profonda trasformazione, offrendo agli Aspiranti Consulenti del Lavoro l'opportunità di conoscere da vicino una delle professioni più strategiche del futuro del lavoro.

L'iniziativa nasce dalla consapevolezza che i **Consulenti del Lavoro sono figure sempre più decisive nei processi aziendali, nella gestione delle persone e nell'interpretazione dei cambiamenti normativi e tecnologici**. Per questo, il Progetto intende contribuire alla formazione e all'inserimento delle nuove generazioni, valorizzando competenze innovative e preparando i professionisti che guideranno il mercato del lavoro nei prossimi anni e accompagnare gli studi professionali in un percorso di rinnovamento culturale e tecnologico.

Obiettivi

Gli obiettivi del progetto sono:

- **Valorizzare la professione del Consulente del Lavoro**, raccontandone l'evoluzione, il ruolo strategico nelle imprese e le opportunità di crescita in un mercato del lavoro in profonda trasformazione.
- **Offrire agli Aspiranti Consulenti del Lavoro un percorso formativo gratuito e altamente innovativo**, progettato dal Gruppo Il Sole 24 ORE in collaborazione con il CNOCDL, che affronta temi chiave come il funzionamento delle imprese e la gestione dei problemi organizzativi; le strategie di attrazione e retention dei talenti; l'utilizzo dell'AI negli studi e le applicazioni della Blockchain; la mobilità internazionale e le nuove forme di lavoro; la gestione e l'organizzazione degli studi professionali; la compliance e lo sviluppo del proprio percorso di crescita.
- **Facilitare l'incontro attivo tra Aspiranti Consulenti del Lavoro** (partecipanti al percorso di formazione) **e gli Studi Professionali** (aderenti all'iniziativa), finalizzato all'avvio di percorsi di tirocinio.
- **Supportare gli Studi Professionali nell'acquisizione di competenze innovative e imprescindibili** per rimanere competitivi e affrontare le sfide future.
- **Incentivare gli Aspiranti Consulenti del Lavoro a intraprendere la carriera di Consulente del Lavoro** e a contribuire al futuro della professione.

Condizioni di adesione al Progetto

Le seguenti condizioni di adesione al progetto sono state elaborate dal **Gruppo Il Sole 24 ORE** in collaborazione con il **CNOCDL**.

Manifestazione d'interesse

Gli Studi Professionali che intendano aderire all'iniziativa dovranno manifestare il proprio interesse, compilando e allegando alla domanda di adesione, disponibile sul sito talentifuturo.ilssole24ore.com il modulo di adesione sottoscritto.

Per qualsiasi chiarimento o informazione, è possibile contattare l'indirizzo talentifuturo@ilssole24ore.com

Impegni assunti dagli Studi Professionali aderenti all'iniziativa e requisiti richiesti

L'adesione all'iniziativa comporta per lo Studio Professionale, nel rispetto dei principi espressi dal quadro normativo vigente in materia di tirocinio professionale dei Consulenti del Lavoro¹, il possesso dei requisiti indicati e l'osservanza dei seguenti principi:

- **Essere iscritto all'Albo da almeno cinque anni.**
- **Operare come libero professionista con attività abituale o prevalente**, in forma individuale, associata, societaria (nella forma di Società tra professionisti).
- **Essere in regola con gli obblighi e gli adempimenti in materia di formazione continua** previsti dall'ordinamento professionale.
- **Non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi cinque anni.**
- **Favorire l'inserimento di un Aspirante Consulente del Lavoro al termine del percorso formativo**, impegnandosi a sostenerne la crescita professionale nel rispetto delle norme deontologiche e delle disposizioni che regolano il rapporto Dominus–Praticante.
- **Offrire un ambiente di lavoro idoneo e un supporto formativo costante**, mettendo a disposizione una postazione adeguata, gli strumenti e i software necessari, la possibilità di partecipare alle attività professionali e una supervisione continua da parte del Dominus, così da favorire un apprendimento efficace.
- **Garantire un percorso di tirocinio conforme ai doveri del Dominus**, accompagnando il Praticante con una guida professionale attenta, coinvolgendolo nelle attività tipiche della consulenza del lavoro e assicurando un contesto di studio adeguato e un sostegno formativo continuo.
- **Assicurare lo svolgimento di attività coerenti con la professione di Consulente del Lavoro**, favorendo la partecipazione del Praticante alle principali attività dello Studio, quali elaborazione paghe, adempimenti contributivi, gestione dei rapporti di lavoro e relazioni industriali.

Ulteriori disposizioni

Per gli Studi Professionali aderenti è previsto:

- il rilascio di un **“badge digitale”** che attesta la partecipazione al progetto **Talenti Futuro**;
- l'inserimento dello Studio in una lista contenuta nella piattaforma digitale dedicata al Progetto che sarà fruibile sia dagli Aspiranti Consulenti del Lavoro che parteciperanno al progetto, sia dagli utenti esterni per un periodo di **6 mesi successivi** alla pubblicazione.

Note

¹ DPR 137/2012; Regolamento Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro (CNO) sul tirocinio